



Coordinamenti Banca Monte dei Paschi Siena S.p.A.

RINNOVO CIA E PREMIO AZIENDALE

Sottoscritti due importanti accordi per il Personale di Banca MPS

In data 25 luglio 2025, le Segreterie di Coordinamento BMPS Fabi, First Cisl, Fisac Cgil, Uilca e Unisin hanno sottoscritto due accordi di grande importanza, riguardanti, rispettivamente, il Premio Aziendale per l'anno 2025 - con erogazione prevista nel 2026 - e il rinnovo della contrattazione di secondo livello.

Si tratta di un risultato significativo, che riconosce concretamente l'impegno, la professionalità e la dedizione delle Lavoratrici e dei Lavoratori della Banca, in un contesto di profonda trasformazione del settore bancario domestico, e di nuove sfide strategiche.

I contenuti principali degli Accordi sono i seguenti:

- **Premio di risultato**: Il premio previsto per l'anno 2025 ammonta a 1.500 euro, con erogazione nel primo semestre del 2026, subordinata al rispetto di specifici parametri aziendali di solidità patrimoniale, liquidità e redditività. L'importo - che si fonda su un impianto solidaristico - valorizza l'impegno collettivo e il contributo complessivo alla crescita dell'istituto;
- **Mobilità territoriale**: viene previsto un innalzamento degli importi per tutte le fasce chilometriche di pendolarismo, a riconoscimento delle esigenze di chi quotidianamente affronta lunghi spostamenti per recarsi al lavoro, oltre a una maggiore trasparenza nella gestione dei trasferimenti;
- **Sviluppo professionale**: viene introdotta una nuova declaratoria inquadramentale per i ruoli di Rete, con l'impegno ad avviare, a partire da ottobre, un ulteriore tavolo di confronto anche per le Strutture Centrali, finalizzato a definire percorsi di crescita professionale trasparenti e coerenti con l'evoluzione organizzativa della Banca;
- **Condizioni riservate ai Dipendenti**: è previsto l'abbassamento del tasso per i nuovi mutui e la possibilità di rinegoziazione, fino a quattro volte nel corso del contratto, dei mutui già in essere, in un'ottica di maggiore sostenibilità e attenzione al benessere delle Persone;
- **Orari di lavoro**: viene attivato un tavolo di confronto dedicato alla ridefinizione degli orari di particolari strutture, unitamente ad un'analisi più generale, indirizzata ad un miglioramento dell'equilibrio tra vita professionale e vita privata;
- **Permessi e congedi**: viene ampliata la tutela per esigenze familiari, con l'introduzione di nuovi permessi specifici per i seguenti casi: paternità, inserimento del figlio all'asilo nido e alla scuola dell'infanzia, decesso di parenti e affini;
- **Lavoro Agile**: viene estesa, per i Colleghi della Rete commerciale, la possibilità di fruire di 12 giorni annui di lavoro agile, di norma uno al mese, rafforzando la flessibilità e il diritto alla conciliazione;

- **Organici e occupazione**: viene riattivato il confronto sul tema degli organici, con particolare attenzione alla necessità di nuove assunzioni, per garantire sostenibilità operativa e prospettive occupazionali nel medio periodo.

Questi Accordi rappresentano un passaggio fondamentale nella costruzione di un sistema partecipativo fondato sulla qualità del lavoro, sulla dignità delle persone e sulla condivisione delle sfide aziendali. In un momento in cui il Gruppo è chiamato a misurarsi con nuove scelte strategiche, anche sul piano dell'assetto societario e industriale, il rinnovo della contrattazione di secondo livello assume un valore ancora più rilevante: non solo come strumento di tutela, ma come leva di coesione, identità e valorizzazione del capitale umano.

Le Organizzazioni Sindacali firmatarie confermano il proprio impegno a proseguire, con determinazione e senso di responsabilità, il confronto su tutti i capitoli ancora aperti, nella consapevolezza che la voce delle Lavoratrici e dei Lavoratori deve continuare a essere ascoltata e riconosciuta, quale elemento essenziale per il futuro della Banca Monte dei Paschi di Siena.

Siena, 25 luglio 2025

Le Segreterie di Coordinamento
Banca Monte dei Paschi Siena